

Beleidsverklaring:



Brakel Atmos en Brakel Aluminium

Brakel Atmos en Brakel Aluminium zijn gespecialiseerd in het ontwikkelen, adviseren en begeleiden van natuurlijke- en mechanische (brand)ventilatiesystemen, beglazingssystemen en gevelonderhoudssystemen, alsmede het onderhouden van deze systemen.

Kernopdracht:

Wij dragen zorg voor een veilig, comfortabel en gezond werk- en leefklimaat door middel van beheersing van licht en lucht.

Hoofddoelstellingen op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu zijn:

- Hoofddoel kwaliteit: *Blijvend voldoen aan wet- en regelgeving en de specificaties en gerechtvaardigde verwachtingen van opdrachtgevers.*
- Hoofddoel arbeidsomstandigheden: *Zorgdragen voor een veilige en gezonde werkplek.*
- Doelstelling Veiligheid: *Nul- ongevallen.*
- Hoofddoel milieu: *Voldoe minimaal aan alle toepasbare milieuwetgeving en verbeter en bewaak continue ons milieubewustzijn ten aanzien van de industriële 'best practice'.*
- Hoofddoel duurzaamheid: *Vanaf 2010 t/m 2020 een reductie van 40 % CO₂ uitstoot ten opzichte van onze omzet.*

De subdoelen van Brakel Atmos en Brakel Aluminium zijn:

- Het verbeteren van de winstgevendheid.
- Het beperken van foutkosten (faalkosten).
- Zo laag mogelijk ziekteverzuim.
- Werken met CMR stoffen dient te worden vermeden
- Zo efficiënt mogelijk omgaan met energie.
- Overbodig verpakken voorkomen.
- De opleidingsbehoefte in relatie tot te leveren prestaties voor het personeel steeds vervullen.
- Het creëren van een stabiele organisatie door risicospreiding.
- Door certificeren bereiken dat:
 - het KAM-systeem voldoet aan de wettelijke eisen en diverse normeringen
 - een continue bewaking en verbetering van het KAM-systeem structureel is.

Als Brakel Atmos en Brakel Aluminium willen wij bereiken dat:

- Alle klanten winnen door met ons zaken te doen. Wij voldoen aan de afgesproken specificaties. Doordat wij op basis van gelijkwaardigheid samenwerken en ons daarbij enthousiast, flexibel en professioneel opstellen, zorgen wij reeds tijdens de uitvoering voor een veilig, comfortabel en gezond werkklimaat.
- Alle medewerkers trots zijn op zowel de gezamenlijke inspanning om een goed en mooi project af te leveren, alsmede op hun individuele bijdrage hieraan.
- Binnen onze organisatie een veilig, comfortabel en gezond werk- en leefklimaat heerst.

Voor het kwaliteits-, milieu-, arbo- en veiligheidsbeleid betekent dit dat wij in de projectmatige sfeer zorgen voor:

- Voorkomen van fouten door volgens vooraf gestelde procedures te werken.
- Nakomen van afspraken (Afspraak is afspraak).
- Professionele opstelling.
- Inzetten van enthousiaste en deskundige medewerkers (inclusief tijdelijke werknemers).
- Projectmatig beoordelen op veiligheidsaspecten.
- Projectmatig beoordelen van milieuaspecten.

- Op onze bouwplaatsen streven wij naar werkomstandigheden waarbij ongevallen, persoonlijk letsel, ziekte, milieu en materiële schade zoveel mogelijk worden voorkomen.
- Veiligheid van derden.
- Persoonlijke beschermingsmiddelen gebruiken waar dit is voorgeschreven.

Alle medewerkers werken volgens de volgende principes:

- Ik doe er alles aan om onze organisatie goed te laten verlopen, ook als het buiten mijn takenpakket valt.
- Afspraak is afspraak.
- Samenwerking door gelijkwaardigheid.
- Flexibele opstelling door eigen initiatief.

Als organisatie dragen wij zorg voor een veilig, comfortabel en gezond werk- en leefklimaat door:

- Zorg te dragen voor de continuïteit van de organisatie.
- Naleving van de regelgeving, specifiek m.b.t. de CCV-certificatieschema's Brandmeldinstallaties en de BRL K21-025 Rookbeheersystemen.
- Te werken volgens vooraf afgesproken procedures en methodes.
- Verbeteren van procedures en methodes door te leren van fouten en klachten.
- Werkafspraken vast te leggen in het KAM-systeem.
- Het KAM-systeem continue te bewaken en te verbeteren.
- Regelmatig toetsen van de organisatie op naleving van veiligheids-, kwaliteits- en milieuvoorschriften en daar waar nodig bijstellen.
- Het bevorderen van deskundigheid bij medewerkers.
- Afspraken na te komen.
- Eigen initiatief te bevorderen voor het verbeteren van de eigen werkzaamheden alsmede die van de organisatie.
- Medewerkers ruimte te geven voor het realiseren van persoonlijke en/of gezamenlijke doelstellingen.
- Middelen ter beschikking te stellen die nodig zijn het kwaliteitsniveau en de veiligheid te garanderen
- Toepassing van veilig en gekeurd materieel/ materiaal.
- Iedere medewerker alle in het KAM-systeem opgenomen procedures en instructies met betrekking tot hun functioneren begrijpt en dienovereenkomstig werkt.
- Indien een medewerker niet bekend is met de Nederlands taal wordt daaraan extra aandacht besteed totdat de medewerker in staat is om in de Nederlandse taal te communiceren.

In alle gevallen willen wij onze medewerkers trainen en ondersteunen in het gebruiken van het gezonde verstand. Daarnaast worden alle medewerkers in staat gesteld om samen met het management te allen tijde de voortdurende zorg voor kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu en ideeën ter bevordering hiervan te bespreken. Mocht er ondanks alle voorzorgsmaatregelen letsel ontstaan dan zal Brakel Atmos en Brakel Aluminium de betreffende medewerker motiveren om aangepast werk te verrichten.

Directie team Uden,
namens deze,



Ton van Gerwen